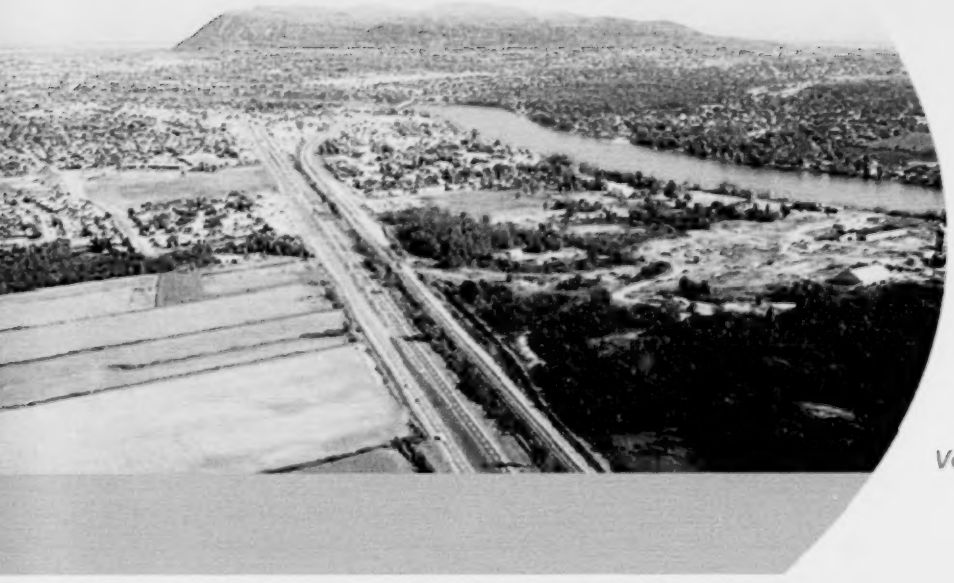
Bilan annuel

2006-2007



d'Emploi-Québec
Montérégie

Volet « Services publics d'emploi »

Emploi Québec Montérégie

Document produit par :
La Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2
Téléphone : 450 773-7463
Sans frais : 1 866 740-2135
Télécopieur : 450 773-3614

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail

Prendre note que les informations de gestion figurant dans ce document peuvent différer de celles qui seront présentées dans le bilan annuel de gestion d'Emploi-Québec au niveau national. Le présent bilan tient compte des données budgétaires du Fonds de développement du marché du travail (FDMT) préliminaires au 31 mars 2007 (données en date du 20 avril 2007). En conséquence, il se peut qu'il y ait certains écarts minimes entre les données. Toutefois, ces écarts n'affecteraient aucunement la fiabilité et la validité des données du présent document.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes, et ce, dans le but d'alléger le texte.

ISBN : 978-2-550-50843-4 (PDF)
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2007

Table des matières

Mot de la directrice régionale d'Emploi-Québec Montérégie 5

Mot du président du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie 6

Le marché du travail en Montérégie en 2006 7

Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi) 10

Bilan des résultats de 2006-2007 11

Bilan des investissements budgétaires de 2006-2007 14

ANNEXES

Annexe 1 Investissements budgétaires 2006-2007 selon la mesure 15
Annexe 2 Principaux résultats en 2006-2007 selon le centre local d'emploi (CLE) ... 16
Annexe 3 Liste des membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie 17

Mot de la directrice régionale

Il me fait plaisir de vous inviter à prendre connaissance du bilan annuel d'Emploi-Québec en Montérégie (Volet Services publics d'emploi) de l'année 2006-2007.

Le personnel des vingt centres locaux d'emploi (CLE) a contribué, par son travail soutenu auprès de la clientèle, à améliorer le marché du travail et favoriser un meilleur équilibre entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui ont des besoins de main-d'œuvre. Mentionnons que plus de 88 000 postes vacants en provenance de la Montérégie ont été enregistrés dans le système de placement en ligne d'Emploi-Québec sur Internet (www.wmploi-quebec.net). De même, 17 855 personnes sont en emploi après avoir bénéficié d'une mesure ou d'un service d'Emploi-Québec en Montérégie. Également, cette année, le taux d'emploi des personnes est de 52,6 % par rapport à 43,5 % l'année dernière. Cela signifie que, par le biais de nos interventions et de l'accompagnement soutenu auprès de la clientèle, il y a un plus grand nombre de personnes qui ont intégré le marché du travail. De plus, soulignons que quatorze des dix-sept cibles que nous devions atteindre affichent un taux d'atteinte de la cible supérieur à 91 %.

Par ailleurs, vous pourrez constater que le nombre d'entreprises nouvellement aidées est similaire à celui de l'année précédente. Ainsi, plus de 1 175 entreprises ont bénéficié d'une mesure active débutée en 2006-2007.

L'année 2006-2007 fut marquée par la consolidation du projet de convergence (Services de solidarité sociale et Services publics d'emploi) et les fermetures d'entreprises sur le territoire. Cela a demandé des efforts constants à tout le personnel afin de maintenir et d'améliorer un service de qualité auprès des citoyens. Je tiens donc à leur témoigner toute ma reconnaissance pour leur travail et leur dévouement.

Je suis fière des résultats atteints par toute l'équipe d'Emploi-Québec Montérégie.

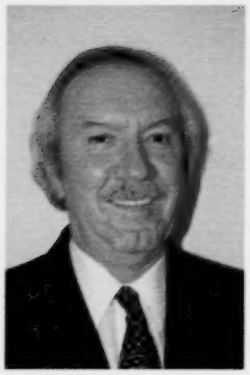
Je vous invite donc à parcourir ce bilan afin de prendre connaissance des principaux résultats de nos interventions pour l'année qui s'est achevée le 31 mars dernier.

Bonne lecture!

La directrice régionale,

Diane Landriault
Emploi-Québec Montérégie

Mot du président



Emploi-Québec Montérégie a un défi de taille, soit celui de contribuer, de concert avec les partenaires du marché du travail, à développer l'emploi et la main-d'œuvre et à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans une perspective de développement économique et social.

Pour relever ce défi, le Conseil régional des partenaires du marché du travail a adopté, en janvier 2005, le plan d'action régional 2006-2007 qui s'articule autour de quatre orientations et de huit axes d'intervention.

Au cours de cette année, plusieurs ressources ont réalisé différentes actions prévues au plan d'action régional 2006-2007 dans le but de résoudre les principaux problèmes du marché du travail.

Le présent bilan, en plus de faire état des résultats atteints en 2006-2007, permet d'apprécier l'ampleur des actions réalisées pour intégrer les personnes au marché du travail et soutenir les entreprises dans leur développement en matière de gestion des ressources humaines. Ce bilan témoigne des efforts soutenus du personnel d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi) et des ressources externes de main-d'œuvre pour développer l'emploi et la main-d'œuvre. Également, il témoigne de la mobilisation et de la concertation entre les membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail pour définir les grandes orientations régionales qui guident les actions du personnel des CLE à la résolution des problèmes du marché du travail.

C'est avec fierté que je vous invite, au nom de tous les membres du Conseil, à prendre connaissance du bilan annuel 2006-2007 d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi).

Le président

Jean Claude Lecompte

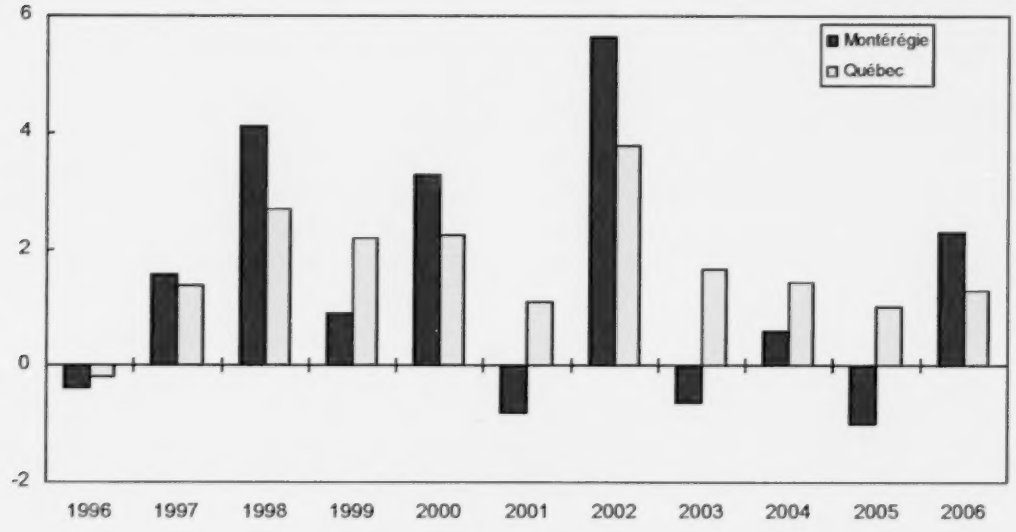
Jean-Claude Lecompte
Conseil régional des partenaires
du marché du travail
de la Montérégie

Forte croissance de l'emploi en 2006

- La Montérégie a renoué avec la croissance de l'emploi en 2006 et gagné 15 500 emplois (+ 2,3 %) par rapport à 2005, après avoir affiché une perte 6 800 emplois (- 1,0 %) en 2005. Ainsi, en 2006, le nombre de personnes résidant en Montérégie et occupant un emploi était de 695 500. Le Québec a poursuivi son mouvement à la hausse et a affiché une augmentation de 48 100 (+ 1,3 %) emplois, donc légèrement plus forte que la progression obtenue en 2005 (+ 36 800 ou + 1,0 %).

- En 2006, la Montérégie a connu une progression de 19 700 postes à temps plein (+ 3,6 %) et un recul de 4 200 (- 3,4 %) postes occupés à temps partiel, ce qui est tout à fait l'inverse de la situation observée en 2005. La part des emplois à temps plein est de 82,6 %, soit un point de pourcentage de plus qu'en 2005. Au Québec, la progression de l'emploi en 2006 est demeurée comparable à celle de l'année précédente, soit davantage de nouveaux emplois à temps plein (+ 35 800) que d'emplois à temps partiel (+ 12 400).

Évolution de l'emploi en Montérégie et au Québec



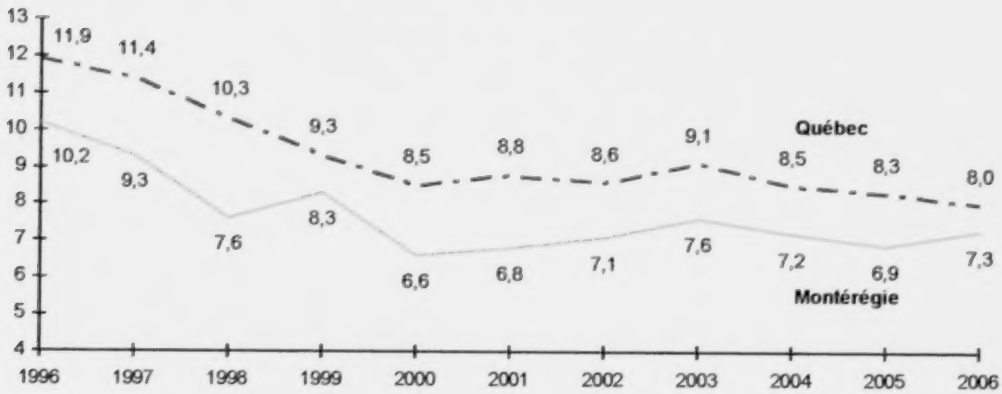
- Le marché du travail a été particulièrement dynamique pour les jeunes en Montérégie. Ils ont fait un gain de 11 800 (+ 11,2 %) emplois à temps plein et obtenu 1 200 postes à temps partiel (2,4 %). Il faut reculer en 1990 pour voir une progression aussi forte des postes à temps plein. De plus, leur taux de chômage est passé de 11,9 % à 10,6 %, soit le plus faible niveau depuis 2001. À l'échelle du Québec, les jeunes ont renoué avec la création d'emplois et obtenu plus du tiers (17 100) des nouveaux emplois dont 73 % étaient à temps plein (12 500).

- Les personnes âgées de 30 ans et plus ont enregistré un gain de 2 400 emplois, ce qui représente seulement 15 % des nouveaux emplois, alors qu'ils concentrent 77 % de la population. Leur taux de chômage a donc bondi de 5,3 % à 6,2 %, alors que leur taux d'emploi est demeuré relativement stable, passant de 61,1 % à 61,5 %. Au Québec, les personnes de 30 ans et plus affichent une croissance continue de l'emploi depuis 1987. En 2006, elles ont gagné 31 000 emplois, ce qui représente plus de six nouveaux emplois sur dix.

- Les femmes ont assisté à un retour à la croissance avec 4 900 (+ 1,6 %) emplois de plus en 2006 qu'en 2005. Un an auparavant, elles avaient perdu 13 300 emplois (- 4,0 %). Cette remontée est d'autant plus encourageante qu'elle est redevable à l'ajout de 7 100 emplois à temps plein, alors que les emplois à temps partiel reculaient de 2 200 postes. Les hommes ont fait un gain de 10 500 (+ 2,9 %) emplois en 2006, après une hausse de 6 600 (+ 1,8 %) emplois en 2005. On peut penser que la croissance aurait été encore plus élevée, n'eût été des pertes d'emplois dans le secteur de la fabrication en Montérégie.

- Le secteur de la fabrication a perdu 34 400 travailleurs au Québec en 2006, dont 11 100 résidaient en Montérégie. Le repli de l'emploi dans la fabrication ne semble pas seulement passager, mais serait le reflet d'une tendance baissière amorcée depuis quelques années en Amérique du Nord. La croissance de l'emploi dans le secteur des services vient atténuer les pertes dans la fabrication. Avec 508 000 travailleurs dans les services, la Montérégie a connu une hausse de 24 300 emplois par rapport à 2005.

Évolution du taux de chômage en Montérégie et au Québec



Montérégie et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	MONTÉRÉGIE		
	Moyenne annuelle		Variation
	2006	2005	%
HOMMES			
Emploi (000)	374,6	364,1	2,9
Taux de chômage (%)	7,5	7,8	
Taux d'emploi (%)	67,6	67,0	
FEMMES			
Emploi (000)	320,9	316,0	1,6
Taux de chômage (%)	7,1	6,0	
Taux d'emploi (%)	57,7	57,2	
15-29 ANS			
Emploi (000)	168,9	155,9	8,3
Taux de chômage (%)	10,6	11,9	
Taux d'emploi (%)	66,6	65,8	
30 ANS ET PLUS			
Emploi (000)	526,6	524,2	0,5
Taux de chômage (%)	6,2	5,3	
Taux d'emploi (%)	61,5	61,1	

La mission

La mission d'Emploi-Québec est de contribuer, de concert avec les partenaires du marché du travail, à développer l'emploi et la main-d'œuvre et à lutter contre le chômage et l'exclusion sociale dans une perspective de développement économique et social.

Ainsi, Emploi-Québec participe à l'amélioration du fonctionnement du marché du travail, de même qu'à un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Elle offre ses services en visant l'insertion sociale et professionnelle, la préparation à l'emploi et le maintien en emploi, la stabilisation de l'emploi et la création d'emplois. De plus, elle favorise l'essor d'une formation continue de la main-d'œuvre qui soit qualifiante et transférable.

Les orientations

Afin de connaître les orientations d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi), nous vous invitons à consulter la page 21 du Plan d'action régional 2006-2007 d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi) à l'adresse Internet suivante :

http://www.emploiquebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm

Des ressources au service de la main-d'œuvre et des entreprises

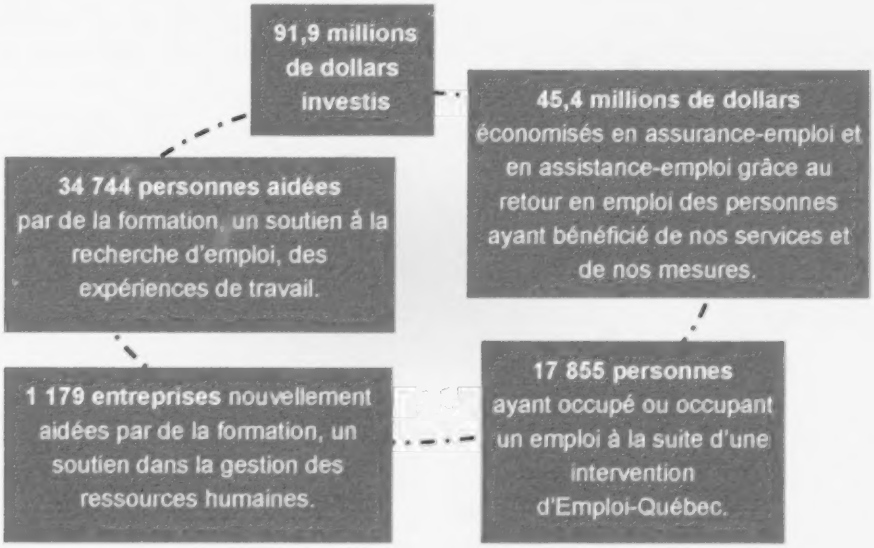
En Montérégie, Emploi-Québec disposait en 2006-2007 des ressources suivantes pour réaliser sa mission et servir la clientèle :

- Un effectif totalisant 530 équivalents temps complet (ETC), soit 12,4 % de l'effectif de l'ensemble des régions du Québec.
- Des investissements de plus de 91,9 millions de dollars, représentant 14,5 % des investissements de l'ensemble des régions du Québec.
- Vingt centres locaux d'emploi (CLE) répartis sur le territoire.
- Des services régionaux de planification, de partenariat et d'information sur le marché du travail, de soutien aux opérations, aux individus et aux entreprises, ainsi que des services d'administration et de soutien à la gestion.
- Un réseau de partenaires régionaux, composé notamment de ressources spécialisées oeuvrant en employabilité, avec qui nous avons conclu 165 ententes pour des services complémentaires à ceux qu'offrent les CLE.

Bilan des résultats de 2006-2007

La reddition de comptes axe les actions quotidiennes d'Emploi-Québec sur la qualité des services aux citoyens. En 2006-2007, 17 indicateurs de résultats faisaient partie intégrante du plan d'action régional d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi).

Principaux résultats



Les faits marquants relatifs aux résultats de l'année

- **Une plus forte diminution de nouveaux participants prestataires de l'aide financière de dernier recours que de participants de l'assurance-emploi**
  Emploi-Québec Montérégie enregistre une légère diminution de 0,34 % du résultat du nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec cette année par rapport à l'année dernière, soit 34 744 contre 34 863. Cependant, le résultat du nombre de nouveaux participants prestataires de l'aide financière de dernier recours a diminué de 15,3 % (9 006 vs 10 635) alors que celui des participants de l'assurance-emploi a diminué de 4,1 % (20 767 vs 21 563).

- **Une augmentation considérable de personnes en emploi mais moins de prestataires de l'aide financière de dernier recours en emploi**
  Cette année, il y a eu une augmentation de 9,7 % du résultat du nombre personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec par rapport à l'année 2005-2006. Cela représente, cette année, 1 584 personnes de plus en emploi (17 855 personnes en emploi en 2006-2007 contre 16 271 en 2005-2006). Également, le résultat du nombre de participants de l'assurance-emploi en emploi a haussé de 8,3 % alors que celui des prestataires de l'aide financière de dernier recours a diminué de 12,5 % soit, respectivement 682 participants de l'assurance-emploi de plus et 577 prestataires de l'aide financière de dernier recours en emploi de moins, cette année par rapport à l'année dernière.

- **Autant d'entreprises nouvellement aidées cette année qu'en 2005-2006**
  En 2006-2007, Emploi-Québec Montérégie dénombre 1 179 entreprises nouvellement aidées par rapport à 1 174 en 2005-2006.

Le tableau suivant présente, selon deux des trois orientations du Plan d'action régional 2006-2007 d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi), les taux d'atteinte des cibles de résultats de 2006-2007 et de 2005-2006 comparativement à ceux de l'ensemble du Québec.

Indicateurs selon les orientations d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi)	Cibles 2006-2007 Montérégie	Résultats et taux d'atteinte de la cible 2006-2007		Résultats et taux d'atteinte de la cible 2005-2006	
		Montérégie	Ensemble du Québec	Montérégie	Ensemble du Québec
En vue de répondre aux besoins des entreprises, assurer une insertion maximale et durable en emploi des personnes en situation de chômage, dont les personnes à risque de sous-emploi, de chômage de longue durée et d'exclusion du marché du travail					
1. Nombre de postes vacants signalés au Service national de placement	71 277	88 111 123,6 %	536 775 97,6 %	123 000 174,9 %	576 374 115,3 %
2. Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi	35 600	34 744 97,6 %	251 038 96,6 %	34 863 99,7 %	259 287 103,7 %
3. Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi, participants de l'assurance-emploi	19 661	20 767 105,6 %	139 315 102,0 %	21 653 109,5 %	154 993 113,5 %
4. Proportion des participants aux mesures de longue durée répondant aux critères de repérage des personnes à risque élevé de chômage de longue durée	75,0 %	78,7 % 104,9 %	72,0 % 96,0 %	78,2 % 104,3 %	71,0 % 94,7 %
5. Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	19 528	17 855 91,4 %	125 006 94,7 %	16 271 83,3 %	128 237 98,6 %
6. Nombre de participants de l'assurance-emploi en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	7 943	8 871 111,7 %	50 480 99,3 %	8 189 96,3 %	51 171 84,6 %
7. Taux d'emploi des personnes ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	48,1 %	52,6 % 109,4 %	51,1 % 108,5 %	43,5 % 90,4 %	44,1 % 93,6 %
8. Nombre de nouveaux participants immigrants aux interventions des services publics d'emploi	2 671	2 742 102,7 %	37 756 101,0 %	2 695 n/a.	36 410 97,4 %
9. Taux d'emploi des personnes immigrantes ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	40,9 %	47,2 % 115,4 %	43,7 % 112,6 %	38,8% n/a.	36,2 % 93,9 %
10. Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi, prestataires de l'aide financière de dernier recours	12 400	9 006 72,6 %	78 125 85,4 %	10 635 90,9 %	84 703 86,4 %
11. Nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	5 600	4 028 71,9 %	31 599 85,4 %	4 605 87,7 %	35 326 89,3 %
12. Taux d'emploi des prestataires de l'aide financière de dernier recours ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	42,6 %	45,3 % 106,3 %	41,4 % 104,8 %	41,3 % 96,9 %	38,3 % 97,7 %
13. Nombre de nouveaux participants aux activités de formation de base	4 300	4 292 99,8 %	33 923 106,0 %	4 529 113,2 %	36 373 113,7 %
14. Prestations non versées par l'aide financière de dernier recours à la suite d'une intervention des services publics d'emploi visant un retour en emploi	18,7 M $	12,4 M $ 66,4 %	97,8 M $ 78,2 %	13,2 M $ 74,7 %	107,1 M $ 80,0 %
15. Prestations non versées par l'assurance-emploi à la suite d'une intervention des services publics d'emploi visant un retour en emploi	24,4 M $	32,9 M $ 135,0 %	183,7 M $ 117,6 %	26,9 M $ 115,8 %	172,1 M $ 110,2 %

Indicateurs selon les orientations d'Emploi-Québec Montérégie (Volet Services publics d'emploi)	Cibles	Résultats et taux d'atteinte 2006-2007		Résultats et taux d'atteinte 2005-2006	
		Montérégie	Ensemble du Québec	Montérégie	Ensemble du Québec
Renforcer la capacité des entreprises à maintenir et créer des emplois par des actions en matière de recrutement et de développement de la main-d'oeuvre					
16. Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les interventions des services publics d'emploi	987	1 179 119,5 %	7 554 130,2 %	1 174 149,6 %	6 060 121,2 %
17. Nombre de nouvelles ententes de qualification (Cible 2006-2007 : 300 ententes régulières et 50 ententes en eau potable) (Résultats 2006-2007 : 307 ententes régulières et 157 ententes en eau potable)	350	471 134,6 %	3 854 94,0 %	506 129,7 %	5 519 134,6 %

Notes sur les indicateurs :

- *Personnes en emploi et taux d'emploi* : les résultats relatifs aux personnes en emploi renvoient aux personnes dont la participation à une mesure d'Emploi-Québec a pris fin entre le 1er janvier et le 31 décembre de chaque année. Ce décalage par rapport à l'année financière (du 1er avril au 31 mars) vise à permettre la reddition de comptes dans les délais prévus. Ainsi, certains des résultats dénombrés se rapportent à des personnes qui ont commencé leur participation au cours de l'année précédente. Par ailleurs, d'autres résultats d'emploi ne seront considérés que l'année suivante. Cette méthode est en application depuis 2003-2004.
- *Taux d'emploi* : Les résultats relatifs aux taux d'emploi renvoient aux personnes dont la participation à une mesure d'Emploi-Québec a pris fin entre le 1er janvier et le 31 décembre de chaque année et ils tiennent comptent du délai de six mois nécessaire pour obtenir le résultat et le consigner au système.
- *Taux d'atteinte* : Les taux d'atteinte sont présentés en regard des cibles révisées.
- *Source : PAEQ – (Plan d'action d'Emploi-Québec) Mars final (données au 11 juillet 2007).*

Note : D'autres principaux résultats selon le centre local d'emploi (CLE) figurent à l'annexe 2.

En 2006-2007, Emploi-Québec a investi un peu plus de 91,9 millions de dollars pour réaliser des interventions auprès de la clientèle de la Montérégie, soit un montant supérieur de 5,8 millions de dollars par rapport à celui de l'année précédente. En 2006-2007, les investissements d'Emploi-Québec dans la région de la Montérégie représentaient 14,5 % de l'ensemble des investissements des régions du Québec (13,7 % en 2005-2006).

Investissements budgétaires totaux selon les CLE (2006-2007 et 2005-2006)

Centre local d'emploi (CLE)	2006-2007 [1]		2005-2006 [2]	
	Investissements (000 $)	Part relative (%)	Investissements (000 $)	Part relative (%)
Acton Vale	1 331,6	1,4	1 051,7	1,2
Boucherville	2 304,7	2,5	2 618,5	3,0
Brome-Missisquoi	2 563,5	2,8	2 008,3	2,3
Brossard	3 529,3	3,8	3 425,9	4,0
Châteauguay	3 709,4	4,0	3 813,5	4,4
Contrecoeur	1 506,5	1,6	473,2	0,6
Le Haut-Saint-Laurent	2 445,1	2,7	2 326,5	2,7
La Haute-Yamaska	7 940,1	8,6	6 068,0	7,0
La Vallée-du-Richelieu	4 822,4	5,2	4 616,8	5,4
Le Haut-Richelieu	7 483,3	8,1	7 024,1	8,2
Longueuil-Est	11 934,8	13,0	11 952,7	13,9
Longueuil-Ouest	3 321,8	3,6	2 642,1	3,1
Marieville	1 854,9	2,0	1 841,7	2,1
Saint-Constant	3 458,2	3,8	3 189,0	3,7
Saint-Hubert	3 568,3	3,9	3 113,8	3,6
Saint-Hyacinthe	6 280,3	6,8	5 384,9	6,3
Saint-Rémi	1 734,9	1,9	1 556,4	1,8
Sorel	5 671,0	6,2	6 316,4	7,3
Valleyfield	5 779,7	6,3	5 894,0	6,8
Vaudreuil-Soulanges	4 666,8	5,1	4 534,2	5,3
Services régionalisés	5 993,8	6,5	6 298,9	7,3
TOTAL MONTÉRÉGIE	91 900,5	100,0	86 150,3	100,0

[1] Données préliminaires 2006-2007 au 31 mars 2007 (en date du 20 avril 2007).
[2] Données finales 2005-2006 au 31 mars 2006 (correspondant aux données préliminaires).

Note : D'autres résultats détaillés sur les investissements pour l'ensemble de la Montérégie figurent à l'annexe 1.

Investissements budgétaires selon la mesure

MESURES	Investissements 2006-2007 [1]		Investissements 2005-2006	
	Montant (000 $)	Part relative (%)	Montant (000 $)	Part relative (%)
SERVICES AUX ENTREPRISES				
CPE – Interventions en entreprise				
Projets d'aménagement et réduction de temps de travail	114,5	0,1	148,5	0,2
Comité de concertation en entreprise (CAMO)	85,4	0,1	182,9	0,2
Comité d'aide au reclassement	346,7	0,4	715,1	0,8
Comité d'aide au reclassement à entrées continues	122,3	0,1	118,3	0,1
Projets de stabilisation de l'emploi	21,3	—	—	—
Soutien à la gestion des ressources humaines				
Diagnostic	696,2	0,8	689,1	0,8
Coaching de gestion	2 705,1	2,9	2 544,8	2,9
Aide à la mise sur pied d'un service de ressources humaines	398,7	0,4	513,5	0,6
Autres mandats de consultation	833,4	0,9	1 035,1	1,2
Total CPE – Interventions en entreprise	**5 323,7**	**5,8**	**5 947,3**	**6,8**
Mesure de formation-Employeurs (MFOR)	**6 597,9**	**7,2**	**4 952,4**	**5,8**
CPE – Interventions en partenariat				
Soutien à l'exécution de mesures actives	252,0	0,3	329,0	0,4
Table ad hoc de concertation	1 602,7	1,7	1 416,3	1,6
Autres projets de concertation pour l'emploi	355,5	0,4	447,4	0,5
Total CPE – Interventions en partenariat	**2 210,2**	**2,4**	**2 192,7**	**2,5**
TOTAL Entreprises ▶	**14 131,8**	**15,4**	**13 092,4**	**15,2**
SERVICES AUX INDIVIDUS				
Mesure de formation de la main-d'œuvre (MFOR)	40 368,6	43,9	37 541,9	43,6
Projets de préparation à l'emploi (PPE)	5 566,4	6,1	5 339,2	6,2
Services d'aide à l'emploi (SAE)	10 929,7	11,9	10 238,3	11,9
Subventions salariales	9 377,5	10,2	8 580,0	10,0
Insertion sociale (INSO)	763,6	0,8	863,6	1,0
Activités d'aide à l'emploi (AAE)	2,0	0,0	9,9	0,0
Soutien au travail autonome (STA)	4 418,7	4,8	4 010,9	4,6
Supplément de retour au travail (SRT)	932,5	1,0	1 072,0	1,2
Projets pilotes à l'intention des travailleurs âgés	8,5	0,0	48,3	0,0
Conciliation travail-études	—	—	96,4	0,1
Entreprises d'insertion	2 190,1	2,4	2 236,0	2,6
Frais d'aide sans participation à une mesure (aide d'appoint)	226,8	0,2	274,4	0,3
Contrat d'intégration au travail (CIT)	2 455,2	2,7	2 422,7	2,8
Recherche et Innovation	529,1	0,6	324,3	0,4
TOTAL Individus ▶	**77 768,8**	**84,8**	**73 057,9**	**84,8**
■ TOTAL MONTÉRÉGIE	**91 900,5**	**100,0**	**86 150,3**	**100,0**
■ TOTAL de l'ensemble des régions du Québec	**635 000,8**	**14,5**	**629 667,4**	**13,7**

[1] Données préliminaires au 31 mars 2007 (en date du 20 avril 2007).

Principaux résultats en 2006-2007 selon le centre local d'emploi (CLE)

CLE	Postes vacants signalés	Nouveaux participants [1]	Personnes en emploi [2]	Entreprises nouvellement aidées
Acton Vale	733	553	335	25
Boucherville	11 760	726	658	53
Brome-Missisquoi	1 947	1 475	724	46
Brossard	9 287	2 404	1 146	65
Châteauguay	2 274	1 549	716	33
Contrecoeur	605	827	236	39
Le Haut-Saint-Laurent	416	1 044	546	26
La Haute-Yamaska	4 385	3 187	1 659	91
La Vallée-du-Richelieu	7 150	2 010	1 278	93
Le Haut-Richelieu	5 712	3 546	1 653	114
Longueuil-Est	9 195	1 878	993	45
Longueuil-Ouest	6 807	1 916	874	67
Marieville	2 212	942	492	37
Saint-Constant	3 800	1 604	939	47
Saint-Hubert	6 337	1 908	901	60
Saint-Hyacinthe	5 116	2 304	1 316	84
Saint-Rémi	1 191	798	413	39
Sorel	1 716	1 604	851	72
Valleyfield	3 258	2 240	1 034	54
Vaudreuil-Soulanges	4 210	2 229	1 091	88
Services régionalisés				
TOTAL MONTÉRÉGIE	**88 111**	**34 744**	**17 855**	**1 179**

[1] Nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi.
[2] Personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi.

Liste des membres[1] du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie

Membres représentant la main-d'œuvre

BEAULIEU Serge	Syndicat des producteurs agricoles
GIRARD Serge	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
JUNEAU François	Fédération des employés de services publics (CSN)
LAVOIE Jocelyn	Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
POIRIER Pierrette	Conseil central de la Montérégie (CSN)

Membres représentant les entreprises

CONSTANTIN Joanne	Uni-Sélect inc.
DUPONT Denis	Dupont Ford ltée
EMOND Jean	RONA inc.
NAULT Kathleen	Réfri-Ozone inc.
VINCELETTE René	Groupe Lacasse inc.

Membres représentant les organismes communautaires

GROULX Martine	Droit à l'emploi
SIROIS Jacinthe	Recyclo-Centre

Membres représentant les milieux de la formation

LECOMPTE Jean-Claude	Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands
PAUZÉ Monique	Syndicat de l'enseignement de Champlain
KERNEÏS-GENTRIC Marie-Louise	Commission scolaire des Grandes Seigneuries

Membres désignés représentant les ministères

CULÉE Francis	Ministère de l'Éducation du Québec
GAGNON Guy	Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
LAFORTUNE Yves	Ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation

Membre représentant Emploi-Québec

LANDRIAULT Diane	Emploi-Québec Montérégie

[1] Il s'agit des membres actifs officiellement nommés par la Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale au 1er avril 2006.